



ASSEMBLEA GENERAL 6 DE MARÇ DE 2026

# Protocol per a la prevenció, detecció i l'abordatge de les violències masclistes

---

En el si de la Colla Vella dels Xiquets de Valls. Un marc col·lectiu per garantir espais segurs, respectuosos i lliures de violències.

# Índex

---

## 1. Presentació

---

## 2. Què és la violència masclista?

---

## 3. Tipus d'agressions i violències masclistes

---

- Violència psicològica
- Violències sexuals
- Violències físiques
- Violències econòmiques
- Violències ambientals
- Masclismes invisibles

## 4. Agents

---

## 5. Àmbit d'aplicació

---

## 6. Drets i deures

---

- 6.1 Junta i Comissió Feminista
- 6.2 Totes les persones de la Colla

## 7. La gestió de les violències masclistes a dins de la Colla

---

- 7.1 Aspectes claus a tenir en compte
- 7.2 Comissió del cas
- 7.3 Canals d'entrada
- 7.4 El procés d'abordatge
- 7.5 Necessitats i acompanyament a les persones agredides
- 7.6 Necessitats i treball amb les persones agressores
- 7.7 Necessitat i paper dels grups dins de la Colla en el seu conjunt
- 7.8 Suport a la Comissió Feminista i els grups de treball en cada cas

## 8. Nivells d'agressions i intervencions

---

- 8.1 Nivells d'agressions
- 8.2 Intervenció/mesura immediata a aplicar segons la valoració de l'agressió per nivells



8.3 Mesures col·lectives reparadores

## 9. Valoració i revisió del protocol

---

9.1 Seguiment i avaluació

9.2 Indicadors quantitius

9.3 Valoracions qualitatives i vivencials

9.4 Interpretació i processament de la informació

9.5 Revisió del protocol

9.6 Passos per a la modificació del protocol

9.7 Aspectes no modificables del protocol

– **Annex 1 · Fitxa d'acollida de la persona agredida**

---

– **Annex 2 · Fitxa d'entrevista amb la persona/es agressora/es**

---

– **Annex 3 · Fitxa de seguiment i avaluació del cas**

---

# 01

## INTRODUCCIÓ Presentació

En les relacions entre homes i dones i persones del col·lectiu LGBTIQ+ són freqüents les conductes masclistes que, per la seva naturalitat i reiteració, contribueixen al foment de la desigualtat i la discriminació. Parlem de comportaments verbals, no verbals i físics; comportaments que ofenen, humilien, intimiden o envaeixen el cos, basats en el gènere i la condició sexual de la persona que els pateix.

Volem erradicar a la nostra colla els comportaments que provoquen que una persona se senti assetjada pel seu gènere o per la seva orientació sexual i que se senti forçada a viure una situació que no desitja. Volem que la colla sigui un espai segur també per a les dones i persones del col·lectiu LGBTIQ+, on es tracti a tothom en condicions d'igualtat i respecte.

La violència estructural cap a les dones i persones del col·lectiu LGBTIQ+ està present a la nostra realitat quotidiana. Entenem com a violència contra les dones el conjunt de pràctiques generalitzades de dominació que travessen l'experiència de ser dona, l'ús i abús de privilegis masculins. Aquestes pràctiques estan tan profundament naturalitzades i normalitzades a la societat que a la nostra colla també són exercides com a reflex que en som. Aquest protocol té la missió d'identificar i qüestionar aquestes situacions més ocultes dins de la colla i treballar per a erradicar-les.

En aquest sentit, el Protocol s'estableix d'acord amb l'**article 5.5 dels Estatuts** de la Colla Vella dels Xiquets de Valls, aprovats per l'Assemblea General extraordinària del 12 de març de 2022, i desenvolupa el règim sancionador específic que contempla a l'**article 77**.

A proposta de la Comissió Feminista i de la Junta de Govern, l'**Assemblea General del 6 de març de 2026** l'aprova, segons els articles 22.1.o) i 66.2.c) dels Estatuts.

La violència masclista és qualsevol acte de violència —física, psicològica, sexual, econòmica o ambiental— exercit contra les dones, les persones no binàries i persones del col·lectiu LGTBIQ+, pel fet de ser-ho, o que tingui un impacte desproporcionat sobre elles, i que sigui resultat de la desigualtat, la discriminació i les relacions de poder dels homes sobre les dones i persones del col·lectiu LGTBIQ+. Aquesta violència pot donar-se en l'àmbit de la parella o exparella, però també pot produir-se en altres àmbits on es poden establir relacions de poder desigual, com l'àmbit familiar, laboral, social, comunitari o institucional, o en el cas que ens ocupa en l'àmbit de la colla castellera.

Aquesta violència es pot veure agreujada per altres factors com la raça, l'origen ètnic, la classe social, la discapacitat o altres marcadors socials i identitaris, donant lloc a situacions de violència específiques que responen a dinàmiques de poder interseccionals.

A Catalunya, la violència masclista es reconeix com una greu vulneració dels drets humans i una expressió extrema de la discriminació per raó de gènere. Per afrontar aquesta problemàtica, la resposta institucional a la violència masclista es fonamenta en un conjunt de normatives específiques que orienten l'actuació en l'àmbit estatal i autonòmic. Els principals instruments legals que enforteixen la protecció de les víctimes i l'erradicació de la violència masclista a Catalunya són:

- **Llei orgànica 1/2004, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere:** Aquesta llei estatal que estableix un marc integral d'intervenció que busca prevenir, sancionar i erradicar la violència exercida contra les dones en l'àmbit de la parella o exparella, i garantint, a més, l'assistència i la protecció de les víctimes.
- **Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista:** Aquesta llei pionera a Catalunya amplia el concepte de violència masclista més enllà de l'àmbit de la parella, incorporant altres formes de violència com la violència econòmica, obstètrica, institucional. A més reconeix els drets de les dones a la reparació, protecció i atenció integral, establint un enfocament global i inclusió en l'atenció a les víctimes.
- **Llei 17/2020, de modificació de la Llei 5/2008:** Aquesta reforma actualitza i amplia l'abast de la Llei 5/2008, incloent-hi nous àmbits com l'educatiu, laboral i digital, i reforçant el paper de les institucions en la detecció i intervenció davant de la violència masclista.
- **Llei 13/2025, de 29 de desembre, dels drets de les persones LGBTI i l'erradicació de l'LGBTI-fòbia:** Aquesta llei reconeix el dret de les persones LGTBI+ a viure lliures de violències i discriminacions basades en l'orientació sexual, la identitat o l'expressió de gènere. També preveu mesures específiques per a la detecció i intervenció davant de la violència LGTBIfòbica, visibilitzant la intersecció entre la violència masclista i la LGTBIfòbica, i establint protocols per a una resposta institucional més eficaç i integral.

# 03

## CLASSIFICACIÓ

# Tipus d'agressions i violències masclistes

## Violència psicològica

### a) Descripció

Es refereix a qualsevol agressió verbal o no verbal (gestos, mirades, postures, moviments corporals, etc.) que té com a objectiu desqualificar, controlar, intimidar o deshumanitzar la persona agredida.

### b) Exemples

- **Desqualificació:** Menystenir l'opinió de la persona, criticar constantment les seves decisions, ridiculitzant-la en públic o privat, etc.
- **Mistificació:** Manipular la realitat, tergiversar fets o situacions per fer que la persona dubti de la seva pròpia percepció.
- **Control:** Imposar límits a les decisions personals (a qui pot veure, on pot anar o què pot fer), restringint la llibertat de l'individu.
- **Intimidació:** mostra de poder físic o verbal per generar por, com cridar, fer gestos amenaçadors o utilitzar la força física per crear un clima d'angoixa.

### c) Conseqüències

Danys a l'autoestima i l'autoconcepte, que poden derivar en trastorns psicològics com ansietat, depressió, o trastorns de l'alimentació. També poden aparèixer problemes físics com insomni, problemes digestius, marejos, etc.

## Violències sexuals

### a) Descripció

Agresions relacionades amb l'abús de la sexualitat de la persona, tant per coacció com per manipulació. Aquesta violència inclou qualsevol acte sexual no desitjat o imposat, així com l'objectivació sexual o l'explotació de la persona a objecte sexual.

### b) Exemples

- **Assetjament sexual:** Comentaris inapropiats sobre l'aspecte físic o la sexualitat d'una persona, tocaments no desitjats, mirades lascives o pressionar per tenir relacions sexuals.
- **Pornodifusió no consentida o sexreading:** enviament de missatges, fotos o vídeos sexuals sense consentiment, o la difusió d'aquest material per venjança o per humiliació.
- **Violació:** forçar a algú a tenir relacions sexuals en contra de la seva voluntat, inclòs l'ús de manipulació psicològica o coacció.

- **Humiliació per preferències sexuals:** Fer comentaris pejoratius sobre la sexualitat de la víctima, incloent-hi l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'expressió de gènere i les característiques sexuals de les persones.

La violència masclista també comprèn qualsevol altra forma anàloga que lesioni o que sigui susceptible de lesionar la dignitat, la integritat o la llibertat de les persones. Cal recordar que les conductes en forma de recriminacions, burles o insults destinades a menysprear o desvaloritzar una dona sovint es dirigeixen cap al conjunt de dones i persones del col·lectiu LGBTIQ+. Aquestes conductes sexistes tampoc no seran tolerades. Tanmateix, per tots aquests motius tampoc s'acceptarà publicitat sexista en els nostres espais.

### c) Conseqüències

Les conseqüències de la violència sexual poden incloure sentiments de vergonya, trauma emocional, por i inseguretat. Aquestes agressions sovint es produeixen en l'àmbit privat o social, i la seva invisibilització o normalització limita la capacitat de les víctimes per reaccionar. En l'àmbit públic, poden generar un ambient de por que restringeix la llibertat de moviments i el benestar de les víctimes.

## Violències físiques

### a) Descripció

Inclou qualsevol acte físic que causa danys al cos de la víctima, mitjançant cops, agressions, o altres formes de violència física que perjudiquin la integritat física o psicològica de la persona.

### b) Exemples

- **Directes:** bufetades, empentes, cremades, agressions amb objectes (pals, punys, etc.)
- **Indirectes:** llançar objectes o provocar danys físics a través de la intimidació o la proximitat amenaçadora.
- **Altres formes de violència física:** envair l'espai quotidianament, retenir, amenaçar, agafar amb força, arraconar, etc.

### c) Conseqüències

Pot generar lesions físiques com fractures, contusions, hematomes, i altres danys corporals. A més, pot tenir greus seqüeles psicològiques com trastorns d'estrès posttraumàtic, ansietat o depressió profunda. En alguns casos, la violència física pot arribar a provocar la mort.

## Violències econòmiques

### a) Descripció

És l'ús de la violència a través de controlar l'accés de la persona a recursos econòmics i materials.

### b) Exemples

- **Control del salari:** Impedir a la víctima tenir accés als seus propis diners o recursos.

- **Impedir treballar:** Obstaculitzar que la persona aconsegueixi un treball remunerat o que pugui generar els seus propis ingressos.
- **Endeutament forçat:** Fer que la persona contracti crèdits, hipoteques o altres deutes a nom seu, creant una situació d'independència econòmica.

### c) Conseqüències

Pot generar dependència econòmica, dificultats per sortir de la relació violenta, endeutament, privació de recursos bàsics i dificultats per establir una vida autònoma i estable.

## Violències ambientals

### a) Descripció

Es refereix a l'agressió indirecta contra l'entorn social, familiar o laboral de les dones i persones del col·lectiu LGTBIQ+, generant un clima hostil i aïllant que dificulta la seva capacitat de fer front a la situació.

### b) Exemples

- **Aïllament social:** Fer que la persona se senti apartada de la seva família, amics o grups socials.
- **Manipulació de l'entorn social:** Generar rumors, mentides o manipular les percepcions de la resta de la comunitat per aïllar la víctima.
- **Destrucció de béns personals:** Trencar o danyar objectes importants de la víctima, incloent-hi el seu espai personal o objectes de valor emocional. Fer mal a persones que estima.

### c) Conseqüències

Tenen conseqüències importants sobre la persona, sobretot en l'àmbit psicològic, ja que fa que la persona se senti vulnerable, tingui por pel que pugui passar i dolor pel qual succeeix. És una forma més de sotmetre l'altra a través de la violència sense atacar-la directament.

## Masclismes invisibles

També volem visualitzar en aquest apartat, els masclismes invisibles, que són totes aquelles formes subtils i invisibilitzades de domini, que tenen com a principal objectiu forçar, coartar i destruir l'autonomia personal. Es tracta de violències menys explícites i directes, però molt més normalitzades i naturalitzades. Es considera important tenir-les en compte, ja que a llarg termini poden acabar generant conductes de domini, control i abús més explícites i directes.

Se'n diferencien quatre tipus:

- **Utilitaris:** que contribueixen a un desigual repartiment de poders i tasques entre homes, dones i persones del col·lectiu LGTBIQ+, amb l'objectiu de fer prevaldre la qualitat de vida i privilegis dels homes. En són exemples: la no participació en les tasques reproductives i de cures, l'abús i l'aprofitament de la capacitat de les dones i persones del col·lectiu LGTBIQ+ com a agents de cura i benestar (també a l'hora d'organitzar les tasques en l'àmbit de colla), la manca de reconeixement i el valor de les tasques de cura...

- **Encoberts:** maniobres actives que pretenen que les dones i persones del col·lectiu LGBTIQ+ tinguin una forta dependència de l'aprovació masculina, per tal de refermar el domini contra elles. En són exemples: la creació de falta d'intimitat (silenciar o ignorar, aïllar, desqualificar, no valorar l'altra, manipular els fets en la seva contra, culpabilitzar-la constantment, etc.), i l'autojustificació i l'autoindulgència (fer-se el "tonto", menysvaloració dels mateixos errors, evitació de responsabilitats, etc.). Aquestes conductes també les podem veure en espais de presa de decisió com les juntes, comissions, equips, l'organització i la coordinació d'actes, etc.
- **Coercitius:** serveixen per retenir el poder utilitzant la força psicològica o moral masculina. En són exemples: l'ús abusiu de l'espai físic (ús de l'espai d'assaig, ús dels espais d'oci, ús de les places castelleres, ús de l'espai públic, etc.) i del temps per un mateix (temps d'oci, etc.). També significa apel·lar la superioritat de la lògica masculina quan les dones i persones del col·lectiu LGBTIQ+ exigeixen coses, menyspreant les seves prioritats (en l'àmbit de colla, ho podem veure quan es menystenen les demandes de les castelleres, en l'àmbit d'equips quan es demana que es treballin les relacions de poder, etc.).
- **De crisi:** passen en moments crítics en els quals, per exemple, augmenta l'autonomia femenina o es produeix una pèrdua laboral o una limitació física. Es tracta de situacions en què la dona/espai o les dones i persones del col·lectiu LGBTIQ+ demanen més igualtat, i en contra es dona una resistència passiva, s'allarga en el temps, s'espera el cansament de l'altre, es critica l'estil, etc.

## 04 ACTORS IMPLICATS

# Agents

Aquest protocol reconeix la importància de la implicació de tots els agents involucrats en la nostra comunitat per a la prevenció, detecció i gestió de les violències masclistes. Cada persona té un paper clar en el compromís col·lectiu per erradicar la violència i garantir un espai segur i respectuós per a tothom.

### **Persona que ha agredit**

Qui exerceix la violència en totes les seves formes, tant si és casteller com simpatitzant. Qualsevol home que exerceixi violència en l'entorn casteller serà considerat agressor independentment del seu vincle formal amb la colla.

### **Persona agredida o afectada**

Aquella que rep la violència. El protocol empara a totes les persones de la colla que pateixen qualsevol mena de violència dins de les activitats de la colla, incloent-hi aquells casos en què l'agressor no pertanyi a la colla. A menys que la persona agredida ho demani explícitament, evitarem referir-nos-hi com a "víctima", per evitar les connotacions de feblesa i vulnerabilitat que aquest terme pot implicar. En lloc d'això, parlarem de "persona agredida".

### **Persones potenciadores de l'agressió**

Són aquelles persones que, amb actitud de complicitat, condescendència o indiferència, reforcen la situació de violència. Això inclou tant aquelles que es mostren solidaris amb la persona agressora, com aquells que, per desconexença o passivitat, difonen rumors o desacrediten la persona agredida.

### **Comunitat**

Es fa referència a totes les persones de la colla que reconeixem que podem ser impactades quan es donen discriminacions i violències masclistes. El tractament de la violència i la seva prevenció és essencial per evitar que aquesta situació generi un "fantasma" dins la colla. El compromís comunitari és fonamental, ja que la mirada restaurativa trenca el binomi persona agredida - persona agressora i, en canvi, reconeix l'impacte en el conjunt de la comunitat. Quan es parla de responsabilitats i mesures reparadores, la comunitat hi té un paper crucial.

### **Comissió Feminista de la Colla Vella dels Xiquets de Valls**

Aquesta comissió s'encarregarà d'abordar les agressions masclistes mitjançant un subgrup de treball especialitzat, format per persones que hauran rebut una formació específica obligatòria. La comissió tindrà la responsabilitat de prevenir, identificar i abordar les agressions de violència masclista dins de la colla, així com de fer un seguiment de casos i vetllar per compliment del protocol. També oferirà suport a les persones afectades i facilitarà recursos per a la seva recuperació, treballant sempre en coordinació amb la Junta.

### **Junta**

En coordinació amb la Comissió Feminista, la Junta estarà informada de la gestió dels casos. També participarà activament en el suport i facilitació de recursos necessaris per implementar accions previstes en el protocol.

### **Comissió d'Equitat de la CCCC**

La Comissió Feminista de la CVXV forma part d'aquesta comissió, i participa activament en les seves reunions. Aquesta comissió serà un agent important per coordinar accions i gestionar els casos en què sigui necessària la intervenció externa.

### **Professionals i serveis específics**

Seràn els recursos a disposició de la colla per a formacions, assessoraments i suport durant el procés de gestió de casos d'agressió masclista.

## 05 ABAST DEL PROTOCOL

# Àmbit d'aplicació

Aquest protocol s'aplicarà quan l'agressió masclista:

- S'exerceixi per part d'un casteller o simpatitzant de la colla.
- La rebí una castellera o simpatitzant de la colla.
- Tingui lloc en l'entorn casteller de la colla.

L'aplicació del protocol no es limita al moment immediat en què es produeix l'agressió, sinó que abasta tot el procés des de la identificació de la situació fins a la resolució final.

Si la comissió rep sospites que un casteller o simpatitzant està cometent violències masclistes, aquesta informació es considerarà susceptible de ser avaluada, i s'haurà d'activar el protocol, que inclourà les següents fases:

- **Recollida de relats i testimonis:** Es buscarà informació de les persones implicades, així com de possibles testimonis, sempre respectant la confidencialitat i la integritat de les persones afectades.
- **Anàlisi de la situació:** La comissió farà una avaluació de la gravetat de la situació a partir de les dades recollides i establirà si cal continuar amb el procés de resolució formal.
- **Converses amb les persones implicades:** Es parlarà amb les persones afectades de manera individual i confidencial per comprendre millor els fets i recollir els seus punts de vista.
- **Activació del protocol:** En cas que les sospites siguin fonamentades o que hi hagi una denúncia formal, s'activaran les fases següents del protocol, incloses possibles sancions, mesures preventives, o derivacions a altres instàncies externes si escau.
- **Confidencialitat i prevenció de rumorologia:** Durant tot el procés, es vetllarà per mantenir la confidencialitat de les persones implicades, evitant la difusió no autoritzada de la situació i respectant els drets de totes les parts implicades.

Si es detecta malestar o incomoditat per part de qualsevol membre de la colla, independentment de si es tracta d'una agressió formalment denunciada, la comissió haurà de posar el tema sobre la taula i activar el protocol per analitzar la situació. Aquesta activació inclourà una investigació prèvia, sempre amb la màxima discreció i respectant la privacitat de les persones afectades.

En el cas que es produeixi una agressió masclista a una persona menor d'edat dins de l'entorn casteller, el protocol es podrà activar d'ofici, independentment de la conformitat o la voluntat de la persona agredida. Això respon a la necessitat de protegir els drets i la seguretat de les persones menors d'edat, així com garantir un entorn segur i lliure de violència masclista per a tots els membres de la colla. En aquests casos, s'actuarà d'acord amb la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor i la Llei 26/2015, de 28 de juliol, que estableix els mecanismes de protecció per a les persones menors d'edat en situació de risc.

A més, el protocol també podrà ser activat d'ofici en qualsevol situació en què es percebi que la integritat física o emocional d'una persona —menor d'edat o adulta— estigui en perill, fins i tot si la persona afectada no ha expressat la seva voluntat de denunciar o d'iniciar el procés.



L'activació d'ofici es realitzarà seguint els procediments establerts en el protocol, i es vetllarà per la confidencialitat i la protecció de la menor, respectant en tot moment les normatives legals relatives a la protecció infantil. A més, es podrà considerar la derivació de la situació a les autoritats competents per garantir una intervenció adequada, sempre amb l'objectiu de garantir el benestar de la persona afectada.

Aquest protocol recull els drets i deures que tindran totes les persones que formen part de la colla i els seus òrgans organitzatius i de decisió entorn de la prevenció i abordatge de violències masclistes.

Correspon a la totalitat de les persones que formen part del món casteller, i en concret a cada colla, prevenir la violència masclista en l'àmbit casteller mitjançant la sensibilització i la comunicació de les violències masclistes pels canals establerts.

### 6.1 Junta i Comissió Feminista

Els deures mínims que ha d'assumir la Junta i la Comissió Feminista en el marc del Protocol són:

- Tractar a tothom amb respecte i educació, evitant qualsevol comportament o actitud que puguin ser ofensius, molestos o discriminatoris.
- Garantir l'acompliment i el seguiment de les orientacions i principis que estableix el protocol.
- Observar els indicis de violències masclistes.
- Fomentar que la informació d'aquestes situacions es faci a través de les vies i processos establerts.
- Respondre adequadament a qualsevol persona que comuniqui una queixa o denúncia interna, activant el protocol.
- Mantenir la confidencialitat dels casos.

### 6.2 Totes les persones de la Colla

Totes les persones que formen part de la colla, tenen i assumeixen els següents drets i deures en el marc d'aquest protocol:

- **El dret a un entorn de la colla saludable i el dret a no patir violències masclistes.** Totes les persones que formen part de la colla tenen el dret de participar en un entorn segur, lliure de qualsevol mena de violència masclista, discriminació o abús. Aquest dret implica poder desenvolupar-se en les activitats castelleres amb tranquil·litat, respecte i benestar emocional. El compromís col·lectiu amb un espai saludable comporta una actitud activa en la prevenció de qualsevol conducta que vulneri aquest dret, promovent una convivència basada en la igualtat i la tolerància zero davant les violències.
- **Cap persona ha de patir comportaments o accions que li resultin ofensius, humiliants, denigrants o molestos.** S'ha de poder garantir que cap membre es vegi exposat a actituds o accions que afectin la seva dignitat o benestar emocional. Aquestes accions poden incloure comentaris sexistes, bromes inapropiades, contactes físics no consentits, insinuacions, aïllaments o qualsevol altre comportament que pugui ser viscut com a violent o incòmode.
- **L'obligació de tractar a les altres persones amb respecte i igualtat.** Totes les persones tenen l'obligació i responsabilitat de tractar amb respecte als companys i a les companyes, tinguin o no un càrrec de decisió dins la colla. Així mateix, la responsabilitat de no dur a terme comportaments



que impliquin violències masclistes, per tal d'evitar totes aquelles accions que puguin resultar ofensives, discriminatòries o abusives. Cal evitar aquells comportaments que potencialment poden fer que una persona se senti incòmoda, exclosa, o que la situïn en un nivell de desigualtat.

- **L'obligació de no ignorar aquestes situacions.** Si una persona mostra indicis de violència masclista, o si algú en l'entorn casteller proper sembla que pateix aquestes situacions, no s'ha d'ignorar. Així mateix, es recull l'obligació d'informar sobre aquestes situacions de violència de les que es tingui coneixement i el deure de confidencialitat, per garantir la privacitat de les persones implicades. Aquest deure de confidencialitat s'estén fins i tot quan s'ha resolt el cas. Finalment, la responsabilitat de cooperar en el procés d'abordatge per una denúncia interna. Totes les persones que formen part de la colla tenen la responsabilitat de cooperar en el procés d'abordatge d'un cas de violència masclista, sempre que sigui necessari.

### 7.1 Aspectes claus a tenir en compte

- Les diferències de poder: Poden aparèixer amb relació al gènere, l'edat, la posició dins la colla, etc.
- El moment social i històric: Moviments de denúncia creixents amb diferents campanyes i major consciència.
- El que cadascú sent és diferent i és important respectar també la vivència personal de la situació.
- Importància del suport: És un tema social i necessitem la comunitat per a treballar-hi i involucrar-se.
- La importància de tenir molt clars quins són els agents que treballaran la qüestió, que les persones que en facin la gestió estiguin formades en la matèria.
- Tenir en compte les relacions personals i com afecten.
- Cada cas és important tractar-lo individualment. No hi ha un programa o receptes que serveixin per a tot. Anar a les causes i no quedar-se només amb les mesures.

### 7.2 Comissió del cas

El present Protocol defineix la creació d'una Comissió del Cas dins de la colla per tal de garantir el procés. Aquesta comissió ha d'estar composta com a mínim de 2 persones i com a màxim de 4 que formin part de la Comissió Feminista.

En aquells casos en què la Comissió necessiti acompanyament extern, podran formar part d'aquesta Comissió persones externes.

Es crearà una Comissió del Cas diferent per a cada situació a abordar. Es tindrà en compte la temàtica del cas i la tipologia de perfils que es necessiten per al seu abordatge, garantint la independència i objectivitat amb les persones implicades.

Així mateix, les funcions específiques són:

- Atendre i donar resposta iniciant el procediment marcat al protocol en el cas de rebre una queixa o denúncia d'agressió masclista.
- Donar suport i acompanyar a la persona agredida en tot el procés a través de l'escolta activa i la no revictimització.
- Facilitar informació sobre les diferents opcions per resoldre el problema, i fer l'assessorament de com procedir.
- Informar del procediment i les mesures que es decideixin a totes les parts implicades, sempre respectant la confidencialitat i els acords que es prenguin amb la persona agredida.
- Proposar l'adopció de mesures provisionals mentre estigui en curs el procediment.
- Elaborar l'informe escrit per part de la comissió del cas.

- Facilitar altres vies de suport i referència a la persona denunciant i/o al seu entorn proper (mèdiques, psicològiques, etc.).
- Destinar recursos i eines de professionals especialitzats en la matèria per acompanyar a la Comissió del Cas, si és necessari.
- Comunicar a la persona agredida la proposta de conclusions i proposta d'actuació del cas (mesures reparadores i/o sancionadores).
- Emetre l'informe final del cas i comunicar-li a l'agressor. Si es creu convenient aquesta comunicació es pot dur a terme a través d'una altra persona.
- Realitzar el seguiment del cas. Supervisar que estiguin implementant les mesures correctores i cautelars, entre d'altres.
- Fer l'avaluació del cas.

En alguns casos la Comissió no podrà fer-se càrrec del cas i caldrà un suport extern. Alguns dels elements que poden informar de la necessitat d'aquest suport extern són, per exemple: el nivell de violència és molt elevat, la violència és reiterada o el lideratge de l'organització és qüestionat de manera substancial.

- En cas que s'hagi d'externalitzar algun cas: la Comissió Feminista serà la que coordinarà aquesta externalització.
- Hi haurà d'haver sempre una partida pressupostària disponible per aquesta externalització.

### 7.3 Canals d'entrada

Amb la finalitat de garantir l'accessibilitat i l'activació efectiva del present Protocol, s'establiran diversos canals d'entrada a través dels quals les persones agredides podran comunicar situacions d'agressió, abús o assetjament i posar-se en contacte amb la Comissió Feminista.

Per una banda, es disposarà d'una bústia física ubicada al local d'assaig de la colla on es podran dipositar comunicacions escrites. Aquesta bústia serà gestionada exclusivament per les membres de la Comissió Feminista, duent a terme una revisió periòdica.

Per altra banda, es disposarà de l'adreça electrònica [comissiofeminista@collavella.cat](mailto:comissiofeminista@collavella.cat) com a canal de denúncia digital i contacte directe amb la Comissió.

Ambdós canals d'entrada garantiran la confidencialitat de la informació i el respecte absolut per l'anonimat de la persona agredida. La gestió de qualsevol comunicació es realitzarà amb la màxima sensibilitat, d'acord amb els principis rectors del Protocol.

Caldrà comunicar els canals d'entrada a tots els castellers i castelleres de la colla per tal que en tinguin coneixement. En cas que qualsevol membre de junta o de la colla rebí alguna comunicació, la traslladarà a la Comissió Feminista perquè aquesta pugui iniciar la seva gestió.

**En conclusió, canals d'entrada de comunicacions i denúncies:**



Bústia física al local d'assaig



comissiofeminista@collavella.cat

## 7.4 El procés d'abordatge

El procés d'abordatge de les agressions masclistes han de tenir en compte les necessitats de la persona afectada.

La Comissió del cas que es creï per a cada situació de violència, conjuntament amb la Comissió Feminista, es seguirà en cada procediment les següents pautes posant el focus en:

- **Les persones agredides:** Seguretat, cura i agència (paper actiu). En cap cas se les ha de victimitzar i treure'ls la capacitat d'actuació que tenen. No es tracta de forçar la persona agredida a perdonar i reconciliar-se amb la persona agressora ni de minimitzar la situació, sinó d'escoltar, acompanyar, respectar els diferents ritmes i presa de decisions i atendre les seves necessitats que seran canviants en cada moment.
- **Les persones agressores:** Responsabilització, reparació i transformació. També s'ha de fer un treball amb aquestes persones per tal que es responsabilitzin dels fets i tinguin l'oportunitat de transformar-se.
- **La comunitat:** Acció, cura i responsabilització. Transformació de les actituds, maneres de fer, dinàmiques, etc. que perpetuen la violència i faciliten que hi hagi situacions que puguin arribar a extrems de major gravetat (violació, agressió física i/o psicològica greu, assassinat).

La via de la denúncia judicial no impedeix activar el protocol de la colla. El treball de prevenció i abordatges de les violències masclistes a la colla ha de ser un complement a la justícia penal. Sabem que la justícia ha de millorar molt, i que hi ha aspectes que encara no penalitza prou. Cal fomentar la denúncia, però la colla no pot esperar que la justícia actuï per assumir responsabilitats.

## 7.5 Necessitats i acompanyament a les persones agredides

- Garantir que hi ha una manera d'informar o denunciar l'agressió (Comissió feminista, mail, telèfon, presencial, punts liles, etc.)
- Garantir la seva seguretat física i emocional, la cura i el suport (oferir suport intern i també extern - terapèutic, serveis d'atenció a la dona-).
- Escoltar-la, facilitar que expressi com se sent, quin és el dany, l'impacte del qual ha viscut, etc. Entendre l'estrès posttraumàtic com a resposta natural.
- Creure-la! Donar valor a la seva experiència i vivència. Al mateix temps poder esbrinar el que ha passat ens ajudarà a poder establir mesures proporcionals de seguretat per ella i per les conductes que ha portat a terme la persona agressora.
- Ajudar-la a identificar les agressions/la violència viscuda. Sovint hi pot haver un procés de culpabilització. Aquest fa difícil identificar la situació, parlar-ne i demanar suport i que pugui dir què necessita sense pensar en com això pot afectar negativament a l'altre o a la colla.

- Dany acumulatiu: Si ha viscut situacions d'abús prèvies pot ser que s'activin i estiguin presents (dany acumulatiu, trauma)
- Donar suport a les seves necessitats. Què necessita en cada moment?, que pugui tenir sensació de control i agència en tot moment i que senti la seva veu escoltada.
- Què necessita per restaurar el dany? Es dona informació sobre el protocol, es parla amb ella sobre les mesures i es considera quina és la millor actuació a prendre.

## 7.6 Necessitats i treball amb les persones agressores

Necessitem camins per aquells que han agredit. El càstig sol no fa les comunitats més segures ni garanteix la transformació. El treball amb l'agressor és imprescindible per a fer la colla més segura.

Vetllar per tal que l'agressor assoleixi:

- Presa de responsabilitat de l'agressió i les accions de reparació.
- Capacitat de canvi i transformació (que implica generar un espai segur pels agressors per ser vulnerables, entendre's a ells mateixos així com el mal que han fet).

### Mesures per a les persones agressores:

Les mesures s'aplicaran segons la gravetat i les característiques de cada cas, i seran determinades per la Comissió del cas, tenint sempre en compte el benestar i les necessitats de la persona agredida i de la comunitat. Aquestes mesures poden ser combinades i adaptades a cada situació concreta.

- **1. Xarxa de suport.** Es proposarà la creació o integració de la persona agressora en una xarxa de suport formada per persones amb una actitud compassiva però ferma, capaces d'acompanyar el procés de responsabilització i canvi. Aquesta xarxa haurà de tenir coneixements en prevenció de violències masclistes i/o experiència en processos de transformació. El seu objectiu serà donar suport emocional i, al mateix temps, qüestionar actituds o comportaments que reproduïen la violència, sense caure en la permissivitat.
- **2. Treball individual amb una persona especialitzada.** La persona agressora haurà de dur a terme un treball individual amb una professional especialitzada (psicòloga, terapeuta, educadora social, etc.) en processos de responsabilització i desmuntatge de conductes masclistes. Aquest treball tindrà per objectiu aprofundir en el reconeixement del dany causat, els mecanismes personals de violència i les eines per prevenir-ne la repetició.
- **3. Treball grupal amb altres persones en situacions similars.** Es valorarà la participació de la persona agressora en grups de treball o cercles de responsabilitat compartida, on pugui compartir experiències i reflexionar conjuntament amb altres persones que també estan en procés de revisió d'actituds i conductes. Aquest treball pot comptar amb acompanyament professional o ser facilitat per membres formats de la pròpia comunitat.
- **4. Sessions de responsabilització amb la comunitat.** La persona agressora haurà de participar en sessions de treball col·lectives, amb l'objectiu de reconèixer l'impacte comunitari de les seves accions i prendre responsabilitat del mal causat. Aquestes sessions podran ser facilitades per una persona externa o interna, i es definiran segons la disponibilitat i voluntat de la comunitat implicada.
- **5. Diàleg de reparació amb la persona agredida.** Es podrà contemplar la possibilitat d'un espai de diàleg reparador entre la persona agressora i la persona agredida, sempre que la persona agredida

ho sol·licit i ho desitgi. Aquest procés haurà de ser acompanyat per professionals o persones expertes en justícia restaurativa o facilitació de conflictes, per garantir la seguretat emocional de totes les parts.

- **6. Formació obligatòria.** La persona agressora haurà de participar en formacions obligatòries relacionades amb la perspectiva de gènere, les violències masclistes, la cultura del consentiment, la comunicació no violenta o altres temàtiques que es considerin pertinents. Aquestes formacions poden ser internes o externes, i caldrà garantir-ne l'assistència i la implicació.
- **7. Separació d'espais.** Es podrà aplicar la separació física o temporal d'espais compartits entre la persona agressora i la persona agredida, per garantir la seguretat i el benestar d'aquesta darrera.
- **8. Expulsió temporal o definitiva.** En funció de la gravetat dels fets i del grau de responsabilització mostrat, la Comissió del cas conjuntament amb la Junta, podrà aplicar mesures disciplinàries com l'expulsió temporal o definitiva de la persona agressora de la colla castellera. Aquesta decisió es prendrà sempre valorant la seguretat, el benestar col·lectiu i la voluntat de transformació de la persona implicada. En cas que aquesta persona es volgués reincorporar a la colla després d'una expulsió, aquesta es podria realitzar una vegada s'hagi complert la mesura judicial o mesura alternativa establerta. Per a realitzar aquesta incorporació caldrà assistir a les formacions i teràpia externa que es considerin, per tal de constatar que la persona agressora ha pres responsabilitat de l'agressió i ha realitzat un treball de transformació. La reincorporació a la Colla es farà un cop s'hagi complert la mesura judicial establerta i/o la resta de mesures determinades segons la gravetat del fet, com pot ser: assistir a formacions, teràpia externa, etc.

## 7.7 Necessitat i paper dels grups dins de la colla i la colla en el seu conjunt

Una agressió en el si d'un col·lectiu sempre afecta la resta del col·lectiu, especialment a les dones i persones del col·lectiu LGBTIQ+ que han de compartir espais també amb la persona agressora. És per aquest motiu que també són persones afectades i tenen unes necessitats concretes que s'han de satisfer.

La Comissió Feminista, en coordinació amb la Junta, ha de vetllar per:

- Crear espais de suport que siguin segurs per poder expressar com se senten, expressar l'impacte i les necessitats que es desprenen. Ja que aquest tipus de situacions, poden activar vivències personals en el grup, o potser som amigues/amics de la persona i trobar-se en xoc, potser hem compartit espai amb ell, etc.
- Vetllar perquè la colla en el seu conjunt no esdevingui un espai insegur arran de qualsevol agressió (perquè hagi estat una agressió impune, perquè s'hagi donat suport a la persona agressora, etc.)
- Assumir la responsabilitat.
- Educació i formació, guanyar consciència de la relació entre l'agressió i el gènere.
- Recuperar la seguretat, el significat, la connexió i el sentit de comunitat trencat per l'agressió.

## 7.8 Suport a la Comissió Feminista i les Comissions de casos

- Les decisions de la Comissió i de les Comissions de cas s'han de respectar perquè deriven de la normativa vigent de la Colla, estan fonamentades i provenen del coneixement especialitzat. En aquest sentit, no s'han de qüestionar sense fonament ni en públic ni en privat.



- Atès que les persones que treballen casos estan exposades a rebre violència de qualsevol mena, s'ha de garantir la seva seguretat dins i fora del col·lectiu.
- Les membres de la Comissió han de vetllar per tenir un espai de cures on es puguin coordinar esforços i donar suport mutu, tenint en compte els límits i les necessitats.
- Identificar la necessitat de suport extern i buscar la col·laboració d'altres professionals (advocats, terapeutes, facilitadores, formadores, etc.).
- Rebre formació contínua per tenir les eines que ens permetin afrontar els casos. Hi haurà d'haver sempre una partida pressupostària destinada al desenvolupament d'aquest suport.

# 08

## ESCALA I RESPOSTES

# Nivells d'agressions i intervencions

Tot seguit es presenta una taula clarificadora i amb exemples de la categorització de les agressions i la relació amb la intervenció que haurà de dur a terme a través de la Comissió del cas. Cal tenir present que les violències són multifactorials i es poden enquadrar en diferents nivells.

### 8.1 Nivells d'agressions

Típus de violència / Agressió	Intervenció Avís	Intervenció 1	Intervenció 2	Intervenció 3	Intervenció 4
<b>Violència psicològica</b>	Insultar, desqualificar, burles masculistes, ser còmplice, d'altres actituds masculistes, no escoltar, no valorar l'opinió, infantilitzar, paternalismes.	Quan les accions del nivell d'avís es repeteixin. Jutjar la vida sexo-afectiva, menysprear, <i>mansplaining</i> (explicació masculina condescendent), enganyar, manipular, tergiversar, desacreditar, cosificar, emetre ordres inadequadament, amenaçar amb una agressió física/sexual, menystenir capacitats i habilitats.	Amenaçar, fer xantatge, humiliar, exigir obediència, escridassar, cosificar amb voluntat de fer mal, intimidació física i/o psicològica, donar cops als objectes del voltant, difondre imatges sense consentiment, prohibir i/o obligar a fer alguna cosa a algú.	Amenaçar de mort, amenaçar amb el suïcidi per controlar, etc.	Feminicidi o intent de feminicidi o suïcidi.
<b>Violència física</b>	Alçar la veu.	Envair l'espai, intimidar, retenir sense contacte físic, escridassar.	Arraconar, escopir, estirar cabells, perseguir, pessigar, fer la traveta, contacte físic no permès, donar empentes.	Cops de puny/peu, retenir amb contacte físic, agafar amb força, agafar del coll, mossegar, cremar, tallar, assetjar, llençar objectes, immobilitzar.	Feminicidi o intent de feminicidi o suïcidi.

Típus de violència / Agressió	Intervenció Avís	Intervenció 1	Intervenció 2	Intervenció 3	Intervenció 4
<b>Violència sexual</b>	Comportaments bavorsos, mirades o comentaris sexuals no desitjats.	Tocaments a un mateix, humiliacions per preferències sexuals. Quan les accions del nivell d'avís es repeteixin.	Tocaments sexuals no desitjats. Assetjaments per preferències sexuals, imposar pràctiques sexuals no segures. Fer i/o difondre imatges, vídeos o àudios sexuals, sense consentiment. Explicar intimitats sexuals. Enviament no consentit de missatges insinuadors i/o sexuals ( <i>sexplaining</i> ).	Exhibicionisme sexual, xantatge i amenaça per pràctiques sexuals, prendre represàlies si no es volen mantenir relacions sexuals.	Violació (amb penetració o sense), feminicidi.
<b>Violència ambiental</b>	Ridiculitzar el feminisme, cosificar, ús de llenguatge sexista, alçar la veu, acaparar espai.	Fer el buit, atribuir tasques i espais desiguals en funció del sexe. Quan les accions del nivell d'avís es repeteixin.	Colpejar fort o llançar objectes, aïllar la persona agredida i el seu entorn, amenaçar de fer mal a persones o animals que estimes.	Creuar propietats o objectes de valor, fer mal a persones o animals que estimes, fer fora la persona agredida de l'organització.	Matar a persones que estima.
<b>Violència econòmica</b>	—	Amenaçar amb assetjament econòmic.	Impedir-la anar a treballar de forma remunerada, impedir-la accedir a recursos comuns.	Apropiar-se dels recursos de la persona agredida, endeutar l'altra persona, demanar crèdits o hipoteques en nom de l'altra.	Arruïnar a la persona agredida. Robar. Feminicidi o intent de feminicidi i suïcidi.

## 8.2 Intervenció/mesura immediata a aplicar segons la valoració de l'agressió per nivells

Aquestes mesures seran les que s'aplicaran en el moment que es doni una agressió en un espai de la colla, en el màxim d'un mes. La Comissió del Cas que durà a terme les intervencions, seran persones amb formació prèvia que haurà determinat la Comissió Feminista, en coordinació amb la Junta.

Les intervencions no són excloents entre si: si es considera necessari s'aplicarà més d'una mesura, podent així, haver-hi diverses mesures per a un sol cas. Tanmateix, es poden aplicar mesures d'un altre nivell si el cas ho requereix.

El procediment sempre es farà des de la lògica de protecció i recuperació de la persona agredida dins l'entorn de la colla com a eix central d'aquest procediment. En el cas d'existir un procediment penal i judicial, condicionarà les mesures, però també les de recuperació, encara que des de la colla s'haurà de treballar per garantir els drets de la persona assetjada.

Els períodes i temporalitzacions de les mesures seran aplicades per la Comissió del Cas. La temporalització podrà ser revisada i modificada durant el seguiment del cas, tenint en compte els fets que es vagin desenvolupant, l'actitud de la persona agressora i la voluntat de la persona agredida.

### Intervenció avís — En casos lleus, quan no es creu necessària la Comissió del Cas

#### AMB LA PERSONA AGREDIDA

Cal donar-li suport, oferir-li un espai de seguretat.

#### AMB LA PERSONA AGRESSORA

**1. AVÍS:** Es defineix des de la Comissió Feminista qui és la persona més adient per formalitzar l'avís i se li comunica a la persona agressora que està perpetrant una agressió masclista i que la persona agredida se sent incòmoda i violentada. Se li fa saber que si no atura aquesta actitud, s'obrirà el protocol d'agressions.

### Intervenció 1

#### AMB LA PERSONA AGREDIDA

Cal donar-li suport, oferir-li un espai de seguretat apartant-la de l'agressor, però sense que se senti exclosa de l'espai. S'ha de respectar la resposta de la persona agredida. Si no vol donar cap resposta és la seva decisió. Des de la Comissió del Cas es valorarà la tipologia d'intervenció per si cal actuar d'ofici (p.ex. casos d'infància).

#### AMB LA PERSONA AGRESSORA

Se li comunica a la persona agressora que està perpetrant una agressió masclista i que la persona agredida se sent incòmoda i violentada. Se li fa saber que s'ha activat el protocol i que si no atura aquesta actitud, serà convidada a abandonar l'espai. Marcar un distanciament entre la persona agressora i la persona agredida fins que sigui necessari, sobretot respectant la voluntat de la persona agredida.

#### ACCIONS REPARADORES

Obligatorieta d'assistir a formacions o processos de conscienciació sobre violències masclistes, amb l'objectiu que la persona agressora accepti, reconegui i es responsabilitzi dels comportaments i fets desenvolupats assumint el compromís que no es tornarà a repetir. Procés terapèutic, si s'escau. En cas que no ho accepti, es valorarà si s'eleva al punt d'intervenció 2.

## Intervenció 2

### AMB LA PERSONA AGREDIDA

Cal donar-li suport, oferir-li un espai de seguretat apartant-la de la persona agressora, però sense que se senti exclosa de l'espai. S'ha de respectar la resposta de la persona agredida. Si no vol donar cap resposta és la seva decisió. Des de la Comissió del Cas es valorarà la tipologia d'intervenció per si cal actuar d'ofici (p.ex. casos d'infància, o quan perilli la integritat d'algú). Escoltar les seves necessitats: acompanyament a casa, transport per marxar, buscar la seva xarxa social, etc. Acompanyament a serveis sanitaris, si s'escau (SEM, ambulàncies, dispensari...). Acompanyament a altres serveis (SIAD, Mossos d'Esquadra, etc.). Informar sobre els recursos que la colla li pot oferir (assessorament jurídic i/o psicològic).

### AMB LA PERSONA AGRESSORA (UNA O MÉS D'UNA OPCió, DEPENDENT DE LA GRAVETAT DELS FETS)

Expulsió de l'espai durant el període que es determini o fins a complir condemna. Es valorarà la possibilitat d'avisar al cos policial. Les persones que es considerin hauran de retenir a la persona agressora. Mesura relacionada amb la privació de posicions i/o rols dins dels castells i altres espais per assegurar un distanciament de l'agressor i la persona agredida i també d'optar-hi durant el període que es determini. Limitació en la participació d'espais de comunicació i difusió de la colla a les xarxes socials o televisió. Prohibició d'assistència a espais de l'activitat castellera i els actes socials i lúdics que se'n deriven. Privació del dret a vot o de paraula a l'assemblea durant el període que es determini.

### ACCIONS REPARADORES

Obligatorietat d'assistir en formacions o processos de conscienciació sobre violències masclistes, amb l'objectiu que la persona agressora accepti, reconegui i es responsabilitzi dels comportaments i fets desenvolupats assumint el compromís que no es tornarà a repetir. Obligatorietat de realitzar un procés terapèutic. En cas que no ho accepti, es valorarà l'expulsió temporal del membre de la colla.

## Intervencions 3 i 4

### AMB LA PERSONA AGREDIDA

Cal donar-li suport, oferir-li un espai de seguretat apartant-la de l'agressor. Acompanyament als serveis sanitaris si s'escau. Acompanyament a Mossos d'Esquadra si s'escau. Informar sobre els recursos que pot oferir la colla i altres serveis externs. Escoltar les seves necessitats: acompanyament a casa, transport per marxar, buscar la seva xarxa social, etc. En cas que la persona agredida es negués a donar resposta, des de la Comissió del Cas es valorarà la tipologia d'intervenció per si cal actuar d'ofici (p.ex. casos d'infància, o quan perilli la integritat d'algú).

### AMB LA PERSONA AGRESSORA

**1. Expulsió** temporal de la colla fins a complir condemna. En cas que no hi hagi condemna, la Comissió del Cas determinarà la temporalitat.

**2. Mesures legals:** Es pot valorar actuar sense el consentiment de la persona agredida en cas d'agressions greus constitutives de delictes (agressió sexual, xantatge i amenaça per pràctiques sexuals, violència física, amenaces de mort, etc.). Es prendran les accions legals corresponents. S'haurà de contactar amb Mossos d'Esquadra o fer l'acompanyament de la persona agredida per tal de denunciar els fets delictius.

### ACCIONS REPARADORES UNA VEGADA S'HAGI COMPLERT L'EXPULSIÓ TEMPORAL I/O LA CONDEMNNA

Obligatorietat d'assistir a formacions o processos de conscienciació sobre violències masclistes, amb l'objectiu que la persona agressora accepti, reconegui i es responsabilitzi dels comportaments i fets desenvolupats assumint el compromís que no es tornarà a repetir. Obligatorietat de realitzar un procés terapèutic. En cas que no ho accepti, es valorarà l'expulsió definitiva del membre de la colla.

**Queda exclosa la mediació en totes les seves fórmules** entre la persona agressora i la persona agredida.

**Fets agreujants per part la persona agressora:** Reiteració, negació del problema, antecedents, combinació de diferents formes de violència, trencar el pacte de confidencialitat, establir aliances, no acceptar el protocol, fer ús de la posició de poder dins de l'organització.

### 8.3 Mesures col·lectives reparadores

En tant que formem part d'un col·lectiu, l'agressió d'una o varies persones pot impactar i repercutir sobre altres persones o a tot el grup en col·lectiu, per tant, s'ha de treballar en aquesta perspectiva fent un treball col·lectiu de caràcter formatiu i terapèutic dins de la colla. Aquestes intervencions les decidirà la Comissió del Cas.

Consisteix a treballar col·lectivament diversos temes que afecten les dinàmiques androcèntriques, sexistes o masclistes, la masculinitat i els privilegis que se'n deriven, i les violències quotidianes que



s'exerceixen a causa de la naturalització de la desigualtat estructural entre homes i dones, i persones del col·lectiu LGBTIQ+, a dins del món casteller. El treball ha d'incloure una gestió emocional de les violències exercides o viscudes, amb mediació o sense, amb l'objectiu de transformar veritablement la realitat de l'espai.

### 9.1 Seguiment i avaluació

Es realitzarà un seguiment periòdic per registrar de manera regular les incidències produïdes i les seves causes, amb l'objectiu d'adreçar les accions que ho requereixin. També es farà una avaluació de les intervencions realitzades, valorant-ne els resultats i els impactes. A partir d'aquestes valoracions, caldrà detectar els punts del protocol que s'han de millorar, modificar o incloure-hi, i fer-ne una revisió, si escau.

Els processos de seguiment i avaluació han de recollir tant dades quantitatives (mitjançant sistemes de recompte i registre de les intervencions) com qualitatives (valoracions subjectives: valoracions personals, opinions, percepcions, sentiments, etc.).

Aquest seguiment i avaluació es presentarà en l'Assemblea General Ordinària, respectant sempre la confidencialitat de les persones implicades.

### 9.2 Indicadors quantitius

Dades numèriques que permeten mesurar de manera objectiva i concreta les accions, resultats o impactes del protocol.

- Nombre i tipologia d'accions d'informació, sensibilització i formació del protocol realitzades a la colla.
- Nombre i tipologia de situacions de violència masclista detectades.
- Nombre i tipologia de situacions de violència masclista treballades i/o denunciades.
- Nombre de casos resoltos.
- Nombre i tipologia de mesures reparadores implementades, i grau d'aplicació i assoliment.

### 9.3 Valoracions qualitatives i vivencials

A banda dels indicadors, es proposa recollir de forma estructurada les valoracions subjectives i vivencials de les persones implicades, per mitjà d'una guia de preguntes obertes. Aquesta eina ajuda a identificar allò que ha funcionat, els aspectes difícils i les propostes de millora. Es pot aplicar després de cada activació del protocol o com a part de la revisió periòdica.

#### **Guia de preguntes:**

- Quines intervencions han ajudat a desencallar els moments difícils?
- Què ha funcionat?
- Què ha aportat aquesta gestió?
- S'han complert els objectius?
- Què ha estat el més difícil?

- Què hauria de millorar?

## 9.4 Interpretació i processament de la informació

Aquest recull i interpretació de dades serà responsabilitat de la comissió del cas, conjuntament amb la Comissió Feminista, garantint sempre la confidencialitat, respecte per la protecció de dades i seguretat dels arxius.

## 9.5 Revisió del protocol

Per tal que el protocol sigui una eina viva i ens continuï servint per garantir la seguretat de l'espai a totes les persones que l'habiten, cal revisar-lo periòdicament a partir dels aprenentatges que es generin durant les gestions concretes, i també tenint en compte els nous coneixements que aporten els feminismes i les lluites contra les discriminacions socials.

Aquest document ha de poder-se modificar, ajustar i enriquir segons l'evolució de les dinàmiques col·lectives i els contextos, i això només serà possible si existeix un compromís col·lectiu amb la cultura de la no impunitat i la transformació de les dinàmiques socials que fan mal i són presents en els grups.

## 9.6 Passos per a la modificació del protocol

- **Recollida i anàlisi dels aprenentatges:** recopilació i interpretació de les valoracions quantitatives i qualitatives descrites anteriorment.
- **Proposta de modificacions:** A partir d'aquesta anàlisi, la Comissió Feminista redactarà propostes concretes de modificació, ajust o inclusió de nous continguts al protocol.
- **Consulta i participació:** Les propostes de modificació es compartiran amb la junta i amb altres col·lectius dins la colla per recollir les seves aportacions i garantir una revisió participativa.
- **Aprovació formal:** Un cop consensuades, les modificacions seran sotmeses a aprovació en l'assemblea general.
- **Implementació i comunicació:** Les modificacions aprovades s'incorporaran oficialment al protocol i es comunicaran a tota la colla, oferint formació i/o acompanyament si cal.
- **Seguiment continuat:** Posteriorment, es mantindrà el seguiment descrit per valorar l'efectivitat dels canvis introduïts i continuar millorant el protocol.

## 9.7 Aspectes no modificables del protocol

Hi ha elements fonamentals del protocol que, per garantir la seva eficàcia i coherència no podran ser modificats. Aquests aspectes inclouen, per exemple, els principis bàsics de respecte, no discriminació, confidencialitat i cultura de la no impunitat.

La raó d'aquesta inamovibilitat és assegurar que aquests valors essencials es mantinguin intactes per protegir la seguretat i el benestar de totes les persones implicades, i per garantir un marc clar i sòlid en la gestió de les agressions masclistes.

En qualsevol cas, la Comissió Feminista informarà i justificarà quins punts no són susceptibles de modificació i per què, assegurant la transparència del procés.

### Fitxa d'acollida per la persona agredida

Nom del cas

#### 1. HISTÒRIA

**Relat dels fets**

Què ha passat? Relat de les agressions i violències patides.

**Nivell/s de la/es violència/es patida/es**  
Segons el protocol.

**Freqüència de la/es violència/es**

Es tracta d'una agressió puntual, de diverses agressions en diferents moments, o d'una violència continuada en el temps?

**Temporalitat**

Violències puntuals: Quan va passar?  
Violències amb continuïtat: Quan va començar? Quan va acabar? Es continua rebent violència?

**Persona/es implicada/es**

Qui ha exercit la/les violències?

**Context**

Quin ha estat el context en el qual s'ha/n donat la/les agressions?

**Reaccions de la persona que ha estat agredida**

Quines actuacions ha dut a terme fins el moment? (per ex. denúncia, explicació a l'entorn, separació, etc.)

#### 2. VALORACIONS DE LES NECESSITATS DE LA PERSONA AGREDIDA

**Necessitats implícites**

Quines necessitats es valora que té la dona, tot i que no ho expressi? (per ex. atenció psicològica, assessorament jurídic, intervenció institucional, denúncia, etc.)

<b>Valoració del risc de la persona</b> La seva integritat física o psicològica està en perill?	
<b>Percepció del risc per part de la dona</b> Té por? A què?	
<b>Factors de vulnerabilitat de la dona</b> Per ex. aïllament, manca de recursos de la persona, presència de menors, etc.	
<b>3. INTERVENCIÓ</b>	
<b>Mesures cautelars</b> Cal aplicar mesures cautelars que s'apliquin durant la gestió del cas?	
<b>Derivació a serveis segons necessitats de la persona</b> Cal derivar la dona per ex. a serveis psicològics, jurídics, jutjats de guàrdia o de les dones, serveis socials, serveis d'atenció sanitària, etc.?	
<b>Altres observacions</b>	

**Annex 2 · Fitxa d'entrevista amb la persona/es agressora/es****Fitxa d'entrevista amb la persona/es agressora/es****Nom del cas****1. HISTÒRIA****Versió dels fets de la persona/es agressora/es****Responsabilització dels fets**  
La persona/es agressora/es reconeix i es responsabilitza de les violències exercides i les seves conseqüències?**2. AGREUJANTS****Presència d'agreujants**  
Hi ha agreujants que afectin a la gestió del cas?**Observacions generals**

### Fitxa de seguiment i avaluació del cas

<b>Nom del cas</b>	
<b>Data en la qual la persona agredida es posa en contacte per primera vegada amb la Comissió Feminista</b>	
<b>Data en la qual s'engega formalment el procés</b>	
<b>1. VIOLÈNCIES I AGRESSIONS</b>	
<b>Tipus de violències i agressions identificades</b>	
<b>Nivells de les violències i agressions identificades</b>	
<b>Agreujants</b>	
<b>2. ANÀLISI DEL CAS</b>	
<b>Data de la primera trobada amb la persona agredida i observacions</b>	
<b>Data de la primera trobada amb la persona/es agressora/es i observacions</b>	
<b>Mesures acordades per la comissió del cas</b>	
<b>3. RESOLUCIÓ DEL CAS</b>	
<b>Data de comunicació de les mesures acordades a la persona/es agressora/es i observacions</b>	
<b>Data de comunicació de les mesures acordades a altres agents, si s'escau, i observacions</b>	

#### 4. SEGUIMENT DEL CAS

**Seguiment 1 (data i observacions)**

**Seguiment 2 (data i observacions)**

**Seguiment 3 (data i observacions)**

**Seguiment 4 (data i observacions)**

#### 5. ALTRES

**Observacions generals sobre el cas**

**Dificultats**

**Potencialitats**